

HUGRO-ARMATUREN GMBH

Waldkirch - Deutschland | Herstellung von Kabeln und elektrischem Installationsmaterial
 Unternehmensgröße: XS | Beurteilungsumfang: Unternehmen

Gesamtbewertung

65/100

Prozentsatz

80.



Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 30 Jan 2025 Gültig bis: 30 Jan 2026

Gesamtbewertung

Prozentsatz

80.

65/100



Umwelt

Impact on score ●●●○



Arbeits- und Menschenrechte

Impact on score ●●●○



Ethik

Impact on score ●○○○



Nachhaltige Beschaffung

--



Umwelt Impact on score ●●●○

● **75**/100

Umwelt | Richtlinien Impact on score ●●●●

● **50**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Standard-Richtlinie zu Umweltfragen

Umwelt | Maßnahmen Impact on score ●●●●

● **75**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Nutzung erneuerbarer Energien

Reduzierung der durch den Transport anfallenden CO2-Emissionen

Sensibilisierungs-/Schulungsprogramm für Arbeitnehmer zum Thema Energieeinsparung

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen

Umwelt | Zertifizierungen Impact on score ●●●○

● **0**/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Umwelt | Berichterstattung Impact on score ●●●○

● 75/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Stärken

- Umweltberichterstattung über Rohstoffe, Chemikalien und Abfall
- Umweltberichterstattung über Energieverbrauch und Treibhausgase
- Umfassende Berichterstattung zu Umweltaspekten

Verbesserungsbereiche

Niedrige Priorität Keine Angaben zur Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

Umwelt | 360° Watch Impact on score ●●●●

● 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

22 Jan 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 22. Jan. 2025 bis zum 22. Jan. 2030

Arbeits- und Menschenrechte Impact on score ●●●○

● 58/100

Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien Impact on score ●●●●

● 25/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit
Mittlere Priorität	Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen
Mittlere Priorität	Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zu Karrieremanagement und Ausbildung
Mittlere Priorität	Grundlegende Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen

Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen Impact on score ●●●●

● 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität	Keine Informationen über ergriffene Aktionen in Bezug auf Diversität, Gleichstellung und Inklusion
----------------	--

Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen Impact on score ●●●○

● 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung Impact on score ●●●○

● 0/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

Verbesserungsbereiche

Mittlere Priorität	Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Arbeits- und Menschenrechten
Mittlere Priorität	Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Gesundheit und Sicherheit von Mitarbeiter*innen
Mittlere Priorität	Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Karrieremanagement und Training
Mittlere Priorität	Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion
Mittlere Priorität	Unzureichende Dokumentation für die Berichterstattung über Arbeitsbedingungen

Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch Impact on score ●●●●

● **75**/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

22 Jan 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 22. Jan. 2025 bis zum 22. Jan. 2030

Ethik Impact on score ●○○○

● **55**/100

Ethik | Richtlinien Impact on score ●●●●

● **50**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Politik zum Datenschutz

Standard-Richtlinie zu Ethikfragen

Richtlinien zum Thema Korruption

Ethik | Maßnahmen Impact on score ●●●●

● **25**/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

Stärken

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Verbesserungsbereiche

Hohe Priorität Erklärt Maßnahmen zum Datenschutz, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Ethik | Zertifizierungen Impact on score ●●●○

● 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

Ethik | 360° Watch Impact on score ●●●●

● 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

Stärken und Verbesserungsbereiche

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (1)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

No records found for this company on Compliance Database

22 Jan 2025

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom 22. Jan. 2025 bis zum 22. Jan. 2030

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.